

Новітній український стандарт

стор. 3



Хто платитиме за проїзд?

стор. 4

www.tribune.kharkov.ua

ТРИБУНА трудящих

25 серпня 2012 р.
Субота
№63
(8825)

Заснована 18 липня 1937 року | ГАЗЕТА ХАРКІВСЬКОГО РАЙОНУ ДЛЯ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ФЕЙЕРВЕРК ПРАЗДНИЧНЫХ ДНЕЙ



В эти дни мы отмечаем сразу несколько торжественных дат — это День государственного флага Украины, День независимости, день освобождения Харькова от немецко-фашистских захватчиков (День города).

Приезд в Харьков Президента Украины накануне Дня города, открытие аттракционов в Центральном Парке культуры и отдыха и другие мероприятия — праздники в Харькове и в области в полном разгаре.

Наряду с государственными праздниками в нашем районе отмечают 69-ю годовщину освобождения от немецко-фашистских захватчиков и жители нескольких поселков и сел нашего района — Харьков освобождали вместе с пригородом.

В Кулиничах 23 августа утром состоялся торжественный митинг, посвященный Дню Государственного флага Украины. На празднике присутствовали почетные гости — заместитель главы Харьковской райгосадминистрации Олег Казаков, начальник отдела культуры ХРГА Виктория Пономаренко, которые тепло поздравили собравшихся с государственными праздниками, а также с 69-й годовщиной освобождения поселка от немецко-фашистских захватчиков и приуроченному к этой дате Дню поселка. С приветственной речью выступила также секретарь Кулиничевского поселкового совета Любовь Бедная. Государственный флаг Украины торжественно поднял председатель ветеранской организации Кулиничей Егор Березовский, вместе с представителями юного поколения, а к Монументу скорбящей Матери гости возложили цветы. Вечером тут состоялся торжественный митинг, праздничный концерт и народное гуляние.

В этот же день Харьковский район встречал гостей из Белгорода — ветеранов войны и труда, которые прибыли на праздник, чтобы поздравить соседей и побратимов.

В День независимости Украины руководители района и почетные гости возложили цветы к стеле Независимости, что в поселке Бабаи, торжественные мероприятия проводились также в Яковлевке, Высоком и других населенных пунктах Харьковского района. Здесь также жители отмечали день поселка.

«Трибуна трудящихся» присоединяется ко всем поздравлениям, которые в эти дни звучат в адрес жителей нашей страны. А тем, кто отмечает Дни освобождения, — отдельные поздравления! Пусть праздники будут светлыми и позитивными, люди доброжелательны друг к другу, пусть звучит на площадях и в парках детский смех и играет музыка, а разноцветье фейерверков освещает вечернее небо праздничными огнями! Поздравляем вас, дорогие наши земляки!

«Трибуна трудящихся»

Архівний відділ райдержадміністрації повідомляє

Юридичним особам — джерелам формування НАФ, які передають документи до архівного відділу Харківської райдержадміністрації, а саме: органам місцевого самоврядування, органам виконавчої влади та підприємствам, установам, організаціям, що належать до сфери їхнього управління необхідно подати до архівного відділу райдержадміністрації в термін до 01 жовтня 2012 року Паспорт архівного підрозділу. За додатковою інформацією звертатись по тел. 712-29-01.

Про роботу зі зверненнями громадян архівного відділу райдержадміністрації

Робота зі зверненнями громадян є одним із видів діяльності архівного відділу Харківської районної державної адміністрації.

До архівного відділу звертаються громадяни з різних питань, а саме: виділення земельних ділянок, надання дозволу на будівництво, вводу в експлуатацію будівель, перейменування вулиць, зміни нумерації домоволодінь, підтвердження трудового стажу та заробітної плати, тощо. Для отримання довідок громадянам необхідно при собі мати документ, що підтверджує особу (паспорт). Для отримання документів за родичів або інших осіб необхідно мати довіреність (згоду). Для вступу в право успадкування — свідоцтво про смерть та документи, які підтверджують родинні зв'язки.

Архівні документи надаються громадянам для вирішення питань стосовно набуття ними права власності на отримання земельних наділів та присвоєння названим наділам кадастрових номерів, які дозволяють внести відповідну земельну ділянку в електронну базу даних України, отримання свідоцтв про право власності на житлові та господарські будівлі, тощо.

Не менш актуальним є питання пенсійного забезпечення громадян, які вважають за необхідне скористатися своїм правом щодо пенсійного забезпечення за нормами діючого законодавства. У цьому випадку окремі громадяни звертаються до архівного відділу для отримання довідок щодо нарахування їм заробітної плати, підтвердження стажу роботи, умов праці на підприємствах, установах, організаціях, які на даний час ліквідовані та припинили свою діяльність.

На даний час до відділу надійшло 342 запитів громадян та організацій, у тому числі: від громадян 209, від організацій 133, з них, на які надано відповіді з позитивним результатом 256, з негативним результатом 81, з рекомендацією звернутись до інших установ — 5, з майнових питань 305, з питань підтвердження стажу роботи та заробітної плати — 34. До відома громадян: свідоцтва про народження, одруження, смерть, тощо знаходяться на зберіганні Харківського районного управління юстиції за адресою: м. Мерефа, вул. Дніпропетровська, 209, тел. 748-42-00.

Свідоцтва про право на спадщину, договори дарування, заповіти, договори купівлі-продажу Першої нотаріальної контори Харківського району з 1945 р. по 1996 р. знаходяться на зберіганні у Харківському обласному державному нотаріальному архіві за адресою: м. Харків, вул. 2-ї П'ятирічки, 18. З 1997 року по теперішній час у Першої державної нотаріальної контори Харківського району за адресою: м. Харків, вул. Червоноармійська,4.



Розвиток та модернізація системи навчання та підвищення кваліфікації — запорука професійної компетентності державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад

Професійний публічний менеджмент є основою функціонування місцевої влади в будь-якій демократичній державі.

Головною передумовою реформування системи місцевого самоврядування в Україні є спроможність місцевих влад ефективно реалізовувати зростаючу кількість повноважень, що передається їм органами виконавчої влади з метою надання більш якісних послуг населенню. Умови служби співробітників органів місцевої влади повинні дозволяти добір висококваліфікованого персоналу з урахуванням особистих якостей та компетентності; для цього забезпечуються належні можливості професійної підготовки, винагороди та просування по службі

Необхідною передумовою ефективного виконання зазначених завдань та повноважень місцевого самоврядування є належний професійний рівень службовців органів місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад, сільських, селищних, міських голів. Від ефективності діяльності посадових осіб органів місцевого самоврядування залежать умови життя мешканців конкретної територіальної громади. Все це свідчить про те вагоме значення, яке набувають питання підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації муніципальних службовців для забезпечення сталого місцевого і регіонального розвитку, покращання якості соціальних послуг, що надаються громадянам.

Потрібно відзначити, що сучасна система місцевого самоврядування в Україні вкрай потребує нових службовців, які мають відігравати ключову роль у здійсненні реформ на місцевому рівні. Саме вони повинні бути ініціаторами і головними проектувальниками демократичних перетворень у місцевому самоврядуванні ефективними менеджерами, лідерами команд, що їх реалізують. Для сучасного муніципального службовця не є достатнім мати необхідні знання у економічній, соціальній та правовій сферах та вміти застосувати їх на практиці, він також має володіти численними управлінськими та комунікативними навичками.

Разом з тим, організація навчання посадових осіб органів місцевого самоврядування ускладнюється:

— неналежною фінансовою базою місцевого самоврядування, що перешкоджає залученню до роботи в органах місцевого самоврядування топ-менеджерів з сучасною освітою та відповідним досвідом;

— надмірною залежністю органів місцевого самоврядування від рішень органів державної влади, зокрема, у питаннях організації процесу навчання працівників органів місцевого самоврядування;

— відсутністю загальноприйнятих стандартів якості у галузі навчання посадових осіб органів місцевого самоврядування;

— низькою мотивацією посадових осіб органів місцевого самоврядування;

— неналежною взаємодією органів влади з неурядовими організаціями та громадськістю, зокрема, у наданні соціальних послуг населенню;

— факторами психологічного характеру, пов'язаними з менталітетом службовців органів місцевого самоврядування, наявністю у їхній професійній свідомості залишків старих командно-адміністративних методів управління;

— недосконалістю українського законодавства, що регламентує питання навчання депутатів та працівників органів місцевого самоврядування, зокрема, з питань ресурсного забезпечення процесу навчання;

— недостатньою координацією діяльності різних установ та організацій, що займаються навчанням посадових осіб органів місцевого самоврядування, а також недостатнім забезпеченням навчального процесу належними навчальними програмами, літературою та методичними матеріалами.

Підготовка спеціалістів для служби в органах виконавчої влади та місцевого самоврядування є важливою складовою державної кадрової політики, спрямованої на формування високопрофесійних кадрів та підвищення якості їхньої роботи.

Однак ця система підготовки та підвищення кваліфікації службовців потребує як внутрішньої, так і зовнішньої модернізації, що передбачає, насамперед, реформування професійного навчання службовців та посадових осіб місцевого самоврядування як елементу розвитку інституційної спроможності державного управління, підвищення рівня професіоналізму та культури персоналу органів влади, здатності компетентно і відповідально виконувати управлінські функції, впроваджувати новітні соціальні технології, сприяти інноваційним процесам у державі.

На виконання Національного плану дій на 2011 рік щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010—2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава», Нацдержслужбою України розроблено Концепцію реформування системи підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, яка затверджена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28 листопада 2011 року №1198-р.

В умовах нового демократичного суспільно-політичного ладу та глобалізаційних процесів (формування нових правил і засад економічного та соціального розвитку, впровадження нових інформаційно-комунікаційних технологій), система навчання та підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (далі — Система) не в повній мірі забезпечує необхідний професійний розвиток фахівців у сфері державного управління та місцевого самоврядування.

За даними Державної служби статистики, загальна чисельність державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування на кінець 2010 року становила 379283 особи. З них в органах державної влади працювало 279500 державних службовців, в органах місцевого самоврядування — 99783 посадові особи місцевого самоврядування.

Водночас, в органах державної влади та місцевого самоврядування, спостерігається висока плинність кадрів, що посилюється проблемою недостатньої кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Гостро стоїть проблема і фахової професійної освіти державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Депутатський корпус місцевих рад фактично залишається поза увагою державної системи професійного навчання, окрім невеликої частини депутатів місцевих рад, які є державними службовцями або посадовими особами місцевого самоврядування. Рівень освіти депутатів місцевих рад у багатьох випадках, здебільшого, не дає їм змоги кваліфіковано здійснювати свої повноваження та виконувати покладені на них обов'язки. Близько 40 відсотків сільських, селищних та міських голів, 40—60 відсотків депутатів місцевих рад під час чергових виборів обираються вперше, що свідчить про відсутність у них відповідного досвіду та про потребу в навчанні та системному підвищенні кваліфікації.

В контексті здійснення адміністративної реформи та реформи управління персоналом на державній службі набуває значення програма розвитку лідерства на рівні вищого корпусу державної служби — державних службовців першої — другої категорії, як одного з елементів системи управління державною службою, головного фактора забезпечення високої якості діяльності органів державної влади.

Діюча Система носить переважно інформаційний або академічний характер, їй бракує динамічності та практичної цілеспрямованості щодо здобуття державними службовцями та посадовими особами місцевого самоврядування, депутатами місцевих рад певних навичок, необхідних для виконання службових обов'язків.

Науково-педагогічні та наукові працівники закладів Системи не охоплені експертно-аналітичним супроводом діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування, не мають можливості в повній мірі підвищувати власну кваліфікацію. Держава не забезпечує впровадження в діяльність органів державної служби та місцевого самоврядування наукових розробок та реалізацію їх науковцями закладів Системи.

До складу Системи входять навчальні заклади, ліцензовані за освітнім напрямом 1501 «Державне управління», а також інші заклади підвищення кваліфікації у сфері державного управління.

Організаційна структура Системи складається з двох рівнів — центрального та регіонального.

Центральний рівень: Інститут підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України; галузеві заклади післядипломної освіти центральних органів виконавчої влади.

Регіональний рівень: регіональні інститути державного управління Національної академії державного управління при Президентові України в містах Харкові, Львові, Одесі, Дніпропетровську, центри перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування державних підприємств, установ і організацій в областях, АР Крим, містах Києві та Севастополі (далі — обласні центри).

Організацію і проведення тренінгів та інших заходів для державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування другої — третьої категорії покладено на Школу вищого корпусу державної служби в межах її компетенції, а також на навчальні заклади, що мають право на провадження відповідної освітньої діяльності.

Тренінги для державних службовців четвертої — сьомої категорії проводять центри перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, а також регіональні інститути державного управління, інститут підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії та галузеві навчальні заклади.

Система не має єдиного стандарту формування навчальних програм, які здебільшого носять освітній характер і потребує удосконалення законодавчої бази, забезпечення ефективними механізмами вивчення потреб і оцінки якості навчання, покращення ресурсного забезпечення, у тому числі фінансового (фінансування підвищення кваліфікації в Україні в 100 разів менше, ніж у країнах розвиненої демократії), поліпшення кадрового і науково-методичного потенціалу.

З метою удосконалення професійної підготовки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, Нацдержслужбою України розроблено Концепцію реформування системи підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, яку схвалено розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28 листопада 2011 р. №1198-р., та План заходів на період до 2014 року щодо реалізації зазначеної Концепції, який затверджено розпорядженням Кабінету Міністрів України від 18 липня 2012 р. №480-р.

Метою Концепції є забезпечення професійної компетентності державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад шляхом реформування системи підвищення кваліфікації та створення належних умов для їх безперервного професійного навчання упродовж проходження служби чи здійснення відповідних повноважень, з урахуванням кращих світових практик та вітчизняних традицій.

Пріоритетними завданнями Концепції є:

створення Системи підвищення кваліфікації, спроможної забезпечити рівень професійної компетентності державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад достатньої для ефективного виконання покладених на них законодавством повноважень;

організаційно-правове забезпечення безперервного професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

Реформування Системи підвищення кваліфікації здійснюватиметься на основі нових організаційно-методичних засад, що базуються на принципах: обов'язковості; плановості навчання; випереджувальному характері навчання; безперервності (упродовж проходження служби чи здійснення відповідних повноважень), наступності, цілісності, інноваційному характері; індивідуалізації та диференціації підходів до навчання.

Реалізація зазначених принципів відбуватиметься через: запровадження системності та безперервності у професійно-освітній процес підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад; визначення форм і видів підвищення кваліфікації для відповідних категорій осіб із застосуванням єдиних державних стандартів і критеріїв та використанням інноваційних форм і методів професійного розвитку кадрів сфери державного управління та місцевого самоврядування; створення умов для розвитку конкурентного середовища на ринку надання освітніх послуг навчальними закладами Системи підвищення кваліфікації; запровадження інноваційних методів оцінювання результатів підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад; зміцнення взаємозв'язку між органами державної влади, органами місцевого самоврядування та навчальними закладами Системи підвищення кваліфікації.

Реалізація Концепції сприятиме проведенню єдиної державної політики у сфері підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад і дасть змогу: створити нову систему підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, що забезпечить зростання ефективності державного управління та місцевого самоврядування в цілому; оптимізувати мережу навчальних закладів Системи підвищення кваліфікації, реалізувати потребу і обсяг підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад; впровадити інноваційні форми та види підвищення кваліфікації для державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, що сприятиме кваліфікованому здійсненню ними своїх повноважень та виконанню покладених на них обов'язків; удосконалити роботу навчальних закладів Системи підвищення кваліфікації; сформувати та закріпити через програми підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад такі демократичні цінності як: активна участь у житті суспільства, патріотизм, лідерство, відповідальність, толерантність, гуманізм, соціальне партнерство; забезпечити цільове використання бюджетних коштів, виділених для організації підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад; посилити інституційну та навчальну спроможність Системи підвищення кваліфікації, її орієнтованість на реалізацію Національного плану дій щодо виконання Програми економічних реформ на 2010—2014 «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава».

Таким чином, реалізація Концепції сприятиме створенню умов для правового, економічного та організаційного забезпечення розвитку Системи підвищення кваліфікації.

Головними пріоритетами діяльності Національного Агентства України з питань державної служби в цьому напрямі є запровадження єдиних державних стандартів щодо підготовки та підвищення кваліфікації, посилення впливу системи професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування на кадрове забезпечення органів влади.

Матеріали прес-служби Нацдержслужби України

НОВІТНІЙ УКРАЇНСЬКИЙ СТАНДАРТ

■ Соціальне партнерство

Образною фразою, винесеною в заголовок цього матеріалу, заступник голови Харківської облдержадміністрації Ігор Шурма охарактеризував високий рівень ефективності співпраці влади, громадських організацій і соціально відповідального бізнесу.

Спільними зусиллями громадської організації інвалідів «Креавита» та Фонду Східна Європа за фінансової підтримки ПрАТ «Філіп Морріс Україна» та за сприянням Харківській обласній державній адміністрації реалізується проект, направлений на вирішення комплексу питань, пов'язаних з адаптацією до повсякденного життя інвалідів і людей з обмеженими можливостями.

Саме цій темі присвячувалася прес-конференція в облдержадміністрації, за участю представників усіх згадуваних сторін. Відкриваючи зустріч, заступник голови облдержадміністрації Ігор Шурма зазначив, що на сьогоднішній день в області на обліку перебуває понад 4,5 тис. людей з різними формами інвалідності, які вимушені користуватися милицями, палицями, ходунками, інвалідними візками, слуховими апаратами тощо. Довгий час не вдавалося ефективно вирішити проблему забезпечення цих категорій людей спецзасобами, питання їхньої медичної реабілітації, розбудови системи адаптації до умов нормальної, самостійної життєдіяльності. Лише розробивши й запровадивши обласну комплексну програму, профінансувавши її з обласного бюджету та, не розпорошивши позабюджетні кошти, надані благодійними фондами та соціально активним бізнесом, — за відносно короткий період вдалося досягти позитивного результату. За словами Ігоря Михайловича, Харківщина — єдина в Україні область, де 100-відсотково інваліди забезпечені звичайними ходунками і ходунками з двома коліщатками, тут активно будуються пандуси та зручні в'їзди до адміністративних, громадських, медичних споруд і навіть до закладів культури, а інвалідні візки виготовляються й доставляються безпосередньо особам з особливими потребами прямо за місцем їхнього проживання...



Н. Вакулина, харків'янка



Зліва на право: В. Лях, Президент Фонду Східна Європа; І. Шурма, заступник губернатора Харківщини; Ганна Щіра, фахівець із зв'язків з громадськістю за ЗМІ компанії «Філіп Морріс Україна»; О. Шингарьова, президент громадської організації «Креавита»

Спільна робота Харківської облдержадміністрації, Фонду Східна Європа та компанії «Філіп Морріс Україна», що триває вже кілька років поспіль, допомагає вирішувати нагальні соціальні проблеми Харківщини та її мешканців. За останні роки в рамках цієї співпраці покращено умови та якість життя у різних районах області: побудовані дитячі майданчики, відремонтовані лікарні, школи та парки, створені умови для працевлаштування людей з особливими потребами та вразливої молоді, покращено умови для дозвілля літніх людей тощо.

Найостанніші конкретні приклади партнерства й благодійності яскраво видно в Харківській обласній клінічній лікарні та багатопрофільній лікарні № 17, де створено умови для комфортного відвідування та перебування хворих з особливими потребами. В обласній лікарні облаштовано зручний пандус з перилами, прибрано пороги й розширено вхідні двері до розміру інвалідних візків, в обох лікарнях обладнано спеціальні туалетні кімнати для пацієнтів-візочників. Закуплено також реабілітаційне обладнання, зокрема, слухові апарати, інвалідні візки, ходунки двох видів — з двома коліщатками і без них.

Також дуже важливо, що в області 167 чоловік отримають так необхідне для них реабілітаційне обладнання. Нову партію інвалідних візків та ходунків буде відправлено у найвіддаленіші села області.

— Мені б хотілося відзначити два аспекти наданої нами допомоги, — зазначив на прес-конференції Президент Фонду Східна Європа Віктор Лях. — По-перше, її функціональність і результативність, а по-друге, — це дійсно європейські стандарти і якість. Ми пишаємося результатами нашої спільної роботи. Ця модель співпраці влади, громади та бізнесу, доводить, що ефективне поєднання ресурсів дає сталі результати та допомагає робити життя людей кращим....

Після прес-конференції журналісти мали на власні очі побачити результати цього проекту. Новенький пандус до входу в приймально-діагностичне відділення Обласної клінічної лікарні був дійсно зручним і якісно зробленим. Так само, як і туалетна кімната на першому поверсі. Інвалід-візочниця з легкістю в'їхала в приміщення корпусу лікарні та без проблем заїхала до туалетної кімнати, повністю пристосованої для людей з особливими потребами.

У дворі Обласної клінічної лікарні заступник голови Харківської облдержадміністрації, разом з партнерами по проекту, одразу вручив кільком інвалідам перші ходунки та слухові апарати із закупленої на кошти благодійників партії. Люди з обмеженими фізичними можливостями одразу ж почали випробовувати спецзасоби й залишилися задоволені ними.

— Досі я ходила з паличкою. Ходунками користуюся уперше. Вони, звичайно ж, набагато зручніші. Крім того, не страждає хребет — при ходьбі він залишається рівним, — ділиться враженнями харків'янка Надія Федорівна.

Після такої оцінки отриманої допомоги стає зрозуміло, чи дійсно проектна робота була ефективною.

Василь ЧИГРИН

«ГОРОД-САД» УЖЕ РЕАЛЬНОСТЬ!

■ Письмо в редакцию

Очень часто руководство Южного заявляло, что превратит его в «город-сад». Это обещание уже становится реальностью и местные жители начинают это ощущать.

Наша постоянная читательница Валентина Николаевна Никитина и жители улиц Щорса, Маяковского и Чкалова города Южный выражают благодарность своему городскому голове Александру Брюханову за его трудолюбие, отзывчивость, умение переживать за родной город, его жителей, за добросовестное выполнение своих обязанностей.

Автор письма, в частности, пишет такое: «Не все могут похвалиться своим руководством. А мы рады, что можем быть спокойны за свой город. Южный всегда отличался от других населенных пунктов своей культурой, чистотой, традициями, своей интеллигентностью. В период перестройки наш городок напоминал «больного человека» (заросший парк, разбитые дороги, отсутствие освещения и т.д.), но сейчас наш город словно расцвел. Особенно это стало заметно с приходом на должность городского головы Александра Николаевича Брюханова. Вот уж истинно: человек на своем месте!

Мы проживаем по улице Щорса, рядом лес, дорога, много ребятни, молодежи. Было больно смотреть, как ребята бегали по заброшенной, пустой детской площадке, не зная куда себя деть. Мы обратились с письмом к нашему городскому голове и попросили установить там детскую площадку. Прошло всего 2 месяца и сейчас на месте пустыря выросла очень симпатичная детская площадка. С утра до вечера слышен веселый смех детворы, сейчас это любимое место детей и благодарных родителей.

Но сотрудники горсовета пошли дальше — не только установили детскую площадку, они убрали четыре сухих тополя, представлявших угрозу для всех жителей. Обломанные ветром ветки уже не один раз падали на землю. Хочеться отметить большую активную помощь заместителя городского головы Ирины Сергеевны Лисицыной: она заранее осмотрела нашу площадку и подтвердила необходимость установки оборудования для детей. А в день установки площадки и она, и секретарь совета О. Е. Кулик, и заместитель городского головы С. В. Тимченко приняли самое активное участие в монтаже детского объекта.

Низкий поклон всем руководителям города, за заботу о наших детях. Раньше был модным лозунг: «Все лучшее — детям!». Многие его уже забыли, но только не в Южном.

Посетите наш парк в центре города — сейчас это любимое место отдыха местных жителей: чистые дорожки, очень симпатичные скамеечки, а детские площадки наполнены детскими голосами. Современные детские площадки установлены и в парке возле станции «Комаровка», и возле Комаровской школы...

И на этом работа городского головы не закончилась. Посмотрите на центральные улицы города — как отремонтированы дороги, на каждой автобусной остановке установлены скамеечки, крытые стационарные павильоны; детский сад сияет новыми окнами. И это то, что мы видим, а сколько такой работы, о которой мы не знаем. Еще много проблем в нашем городе. Но мы все уверены, что с таким руководством нашему Южному ничего плохого не угрожает. Мы любим наш «город-сад», верим Брюханову и его команде!

■ Вакансії

Манченківська селищна рада оголошує конкурс на посаду головного бухгалтера.

Основні вимоги: вища спеціальна освіта, досвід роботи, володіння основами діловодства та ПК. Пропозиції приймаються протягом 30 календарних днів з дня опублікування за адресою смт Манченки, вул. Пушкіна, 6/11, телефон для довідок 741-96-85.

***

Манченківська селищна рада оголошує конкурс на посаду заступника голови.

Основні вимоги: вища освіта, досвід роботи, відповідний освітньо-кваліфікаційний рівень, володіння основами діловодства та ПК. Пропозиції приймаються протягом 30 календарних днів з дня опублікування за адресою смт Манченки, вул. Пушкіна, 6/11, телефон для довідок 741-96-85.

■ Внимание!

Липецкий РЭС сообщает, что в связи с эксплуатационным обслуживанием линий будут производиться плановые отключения в сентябре 2012 г.:

с. Заики.
с. Кулиничи — ул. Кулиничевская, 7-й Гв. Армии.
с. Степанки — ул. Родниковая, Каштановая, Цветочная, Светлая, Полевая.
с. Затишье — ул. Харьковская, Новая, Совхозная, Советская, Комунарная, Мира.
с. Веселое — ул. Красных Партизан, Горького, Советская.
с. Нескучное — Зеленая, х. Козлы, Сурядновка.
с. Циркуны — ул. Совхозная, Урожайная, Пролетарская, Кирова, Солнечная, пер. Спортивный.
с. Липцы — ул. Липецкая, Щепкина, Червонопрапорная, Ленина, 8 Марта, Кооперативная, Холодногорская, Садовая, Урожайная, Заречная, пер. Степной, Семиградский.
с. Комунар — ул. Мира.
с. Павленки — ул. Степная, Школьная, Спортивная, Мира.
с. Роганка — ул. Роганская.
с. Бисквитное — Полтавская.
с. М. Рогань — Западная, Комсомольская, Дачная, Шевченка, Коминтерна.
с. Хроли — Новоселов, Полева. Красноармейская.
с. Б. Рогань — ул. Ленина, Октябрьская, Советская, Заречная, Мичурина, 1-го Мая, Павлова, Чехова, Опытная, Кирова, Чугуевская, Б. Хмельницкого, Полева, Партизанская, Гагарина, Ленина, Садовая, Р. Люксембург.
с. Логачевка — Николаева, Фрунзе, пер. Николаева.
с. Коммунист — ул. Школьная, Мира, Докучаева.

И. В. ШЕСТИАЛТЫНОВ, начальник Липецкого РЭС

■ Є проблема!

ХТО ПЛАТИТИМЕ ЗА ПРОЇЗД?

На Південній залізниці та вокзалі «Харків-Пасажирський» намагаються надавати пасажирам максимум зручностей і послуг, проте багато з них не купують навіть проїзних квитків на приміські потяги й електрички.



Біля квиткових кас Південного вокзалу черг практично немає

Пільговики стали збитковими

Приміські перевезення на Південній залізниці користуються великим попитом, хоча є надто збитковими для самого підприємства. Проте, так звані «зайці» та «липові» пільговики не дуже вникають у проблеми самих залізничників, намагаючись безкоштовно їздити у своїх справах електричками та приміськими потягами.

За чинним законодавством України, залізницею надається пільговий та безкоштовний проїзд 26 категоріям громадян, та далеко не всі пасажири, які відносяться до переліку категорій пільговиків, при користуванні приміським залізничним транспортом згадують про те, що потрібно придбати безкоштовні проїзні документи. Навіть за проїзд законних пільговиків харківські залізничники недоотримують від держави мільйони гривень. За перше півріччя 2012 року в межах Харківської області Південною залізницею перевезено понад 4,4 млн. пасажирів пільгових категорій на суму 22,6 млн. грн., а компенсовано лише 28 % необхідної суми.

Недоотримані кошти від продажу пільгових квитків населенню Південна залізниця планувала направити на переобладнання і оновлення рухомого складу, удосконалення процесу перевезення пасажирів, ремонт вокзалів і платформ, покращання сервісного обслуговування пасажирів. Тепер це зробити буде проблематично...

Саме через скрутне фінансове становище, керуючись рекомендаціями Укрзалізниці, адміністрація Південної залізниці вимушена ввести режим жорсткої економії. Відмінено частину електропотягів приміського сполучення. Поки що скорочення рейсів на приміському сполученні припинено, але залізниця вимушена буде продовжувати таку роботу, щоб мінімалізувати свої збитки від перевезення пільгових категорій громадян.

Починати треба з себе

Кожний пасажир на залізниці бажає прийти до гарного вокзалу, скористатися облаштованою платформою, сісти в комфортну електричку. Та не всі виконують правила користування приміським залізничним транспортом. А кожному пасажиру починати потрібно з себе. Перш за все — всі, хто користується залізничним транспортом, повинні чітко дотримуватися заведених там правил. Якщо передбачено цими правилами брати в касі безкоштовні проїзні документи навіть «пільговикам» — значить їх потрібно обов'язково брати, показавши касиру чи контролеру своє посвідчення, що дає право на пільгу. Це дозволяє залізничникам вести постійний облік пільгового контингенту.

Сьогодні на приміському сполученні існує декілька видів абонементних білетів для проїзду в електричках та приміських поїздах — пільгові, безкоштовні, студентські, дитячі, «вихідного дня» тощо. Вартість білета «вихідного дня, скажімо, розрахована на 14 поїздок на місяць; пільгового, студентського, безкоштовного і дитячого на 26 поїздок, тоді як при користуванні в робочі дні звичним квитком «туди» і «назад» опалачується в середньому 44 поїздки. То ж зрозуміло, що найвигідніше користуватися придбаним абонементним квитком і користуватися ним щоденно, заплативши лише половину вартості.

Абсолютно недопустимо їздити «зайцем», ігноруючи придбання квитка в білетних касах вокзалів чи зупиночних пунктів залізниці. Зовсім не правильно купувати квиток лише в межах однієї зони, а їхати значно далі. Такі «розумники» обманюють не лише залізницю, а й усіх чесних пасажирів, які їдуть у вагоні поруч, заплативши повну вартість квитка.

«Включити» ...свідомість

Для того, щоб відбулися принципові зрушення у сфері приміських перевезень, потрібно, перш за все, проявити розуміння і свідомість самим пасажирам і відповідально поставитися до придбання квитків та проїзних документів на проїзд в електричках. Це одразу вплине на збільшення доходів від пасажирських перевезень і зменшеншить їхню збитковість.

Залізничники Південної також не сидять склавши руки. Компенсацію від збитковості пасажирських перевезень вони намагаються отримати різними можливими шляхами.

У такій важливій справі свідомість і принциповість повинні проявити і депутати сільських, селищних та міських рад Передмістя, адже практично кожний з них користується послугами залізничного транспорту, а тому повинен добре розуміти важливість і принциповість даної проблеми.

Залізниця відіграє надзвичайно важливу роль у забезпеченні життєдіяльності переважної більшості приміських населених пунктів, мешканці яких практично щодня користуються послугами електричок і пасажирських потягів. Багато з цих людей мають відповідні пільги на придбання квитків чи взагалі безквитковий проїзд по залізниці. Керівники громад уважніше повинні ставитися до прохання залізничників надати їм пільги на земельний податок.

Адміністрація Харківської дирекції залізничних перевезень звертається до депутатів та голів місцевих рад Харківського району з проханням активнішої допомоги у вирішенні питань, пов'язаних з наданням пільги Південній залізниці при оплаті нею податку на землю.

А оримані кошти, від продажу платних проїзних документів і за перевезення пільгових категорій громадян, залізничниками, в свою чергу, будуть направлені на модернізацію і поновлення рухомого складу, що значно покращить обслуговування приміського населення. Південна залізниця та її головний вокзал Харків-Пасажирський давно вже увійшли в повсякдення життя десятків тисяч мешканців Харківського району, ставши для них надійним партнером, зручним засобом пересування, другою домівкою, комфортним місцем дозвілля. Шановні пасажири, давайте ж і надалі будемо залишатися партнерами і добрими друзями, а не банальними споживачами, «халявними» користувачами і відвертими «вандалами» щодо рухомого складу, обладнання та послуг одного з найдемократичніших засобів пересування — залізниці!

Василь ЧИГРИН

■ Зворотній зв'язок

Як навчити собаку?

«Пише вам Ольга Сорокіна. В Зеленому Гаї маю дачний будиночок. Ще навесні придбала щуценя, яке живе там постійно. Пройшло вже кілька місяців і невеличке щуценя перетворилося у велику собаку, мабуть, вівчарку. Але ж вівчарок чула слід довго дрисерувати. Може ви мені щось порадите через вашу газету?»

Одразу хочемо зазначити, що завівши цуценя — господар одразу бере на себе велику відповідальність за утримання і виховання свого нового чотириногого друга. Найкраще про догляд та навчання собак знають фахівці-кінологи. У Харкові по вул. Каразіна, 7/9 вже давно працює спеціалізована установа — Харківський клуб службового собаківництва (зараз — Харківський регіональний кінологічний центр службового собаківництва), заснований ще в 1925 році для здійснення роботи по сприянню росту й покращенню поголів'я собак, пропаганді собаківництва, забезпечення роботи курсів інструкторів і тренерів з собаківництва.

Зараз Харківський кінологічний центр проводить племінну роботу з 25 породами собак, регулярно організовує виставки, забезпечує підготовку конкурсів собак, консультує громадян з усіх питань придбання, утримання й дресування.

Тому рекомендуємо нашій читачці Ользі Сорокіній звернутися за допомогою саме туди.

■ Авторский сканворд от Анны

Сосуд для цветов
Слепой зверек
Для записей
Самолет
Автор «Декамерона»
Стейк
Стальной лук
Кабала
Артистка театра
Щелочной металл
Дитя художника
Рыба, судак
Ведомство США
Автор «Властелина колец»
От борта в лузу
«... мушкетера»
Меч скифов
Перерыв в спектакле
Верхняя часть стола
Задаток
Шея (устар.)
Смородина
..., буки, веди
Горловые звуки
Сухой виноград
Футбольный клуб
Буква кириллицы
Стрижка
... Шатунов, певец
Героиня к/ф «Фрида»
Порт в Йемене
...-Клукс-Клан
Огуречная вода
Печка в бане
Первое блюдо
«Брат» скрипки
Хим. элемент, Hg
Арабское имя («лев»)
Река в Германии
Вечеринка (жарг.)
Ночное «кино»

Ответы на сканворд в №61

По горизонтали: Параллелепипед. Барсетка. Ро. Ор. Ада. Единоличник. Юз. Га. Бедро. Истребитель. ОБ. Ис. Ле. Лассо. Си. Сотоварищ. Ами. Ри. Ни. Асфальтоукладчик.

По вертикали: Аббревиатура. Перри. Сонар. Автолюбитель. Кризис. Сао. Еж. Ангел. Ому. Диалектик. Ермак. Лавра. Ева. Аид. Россини. Дальнобойщик.

ТРИБУНА трудящих
Видавець: редакція газети «Трибуна трудящих»
Свідоцтво про державну реєстрацію ХК №1518-259ПР від 29.04.2009 р.
Засновники: Харківська районна рада, Харківська районна державна адміністрація
Наш сайт: **http://www.tribune.kharkov.ua**
Офіційний сайт ХРДА: **http://www.khrda.gov.ua**
Виходить щосереди та щосуботи українською та російською мовами.
Адреса редакції: 61052, м. Харків, вул. Червоноармійська, 4.
E-mail: Tribuna2009@mail.ru
Тел. 712-00-56. **Тел./факс** 712-37-10.
В. о. головного редактора: Микола Хорошев.
Відповідальний за випуск: Ольга Попова.
Літературний редактор: Ганна Положій.
Верстка: Інна Денисенко.

Газета надрукована у друкарні ВАТ «Видавництво «Харків». Московський просп., 247, МСП, Харків, 61037.
Зам. 2-622
Тираж план. **10795** примірників.
Передплатний індекс 61805